|  |  |
| --- | --- |
| **ỦY BAN NHÂN DÂN**  **TỈNH HÀ TĨNH** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** |
|  | ***Phụ lục 4A-1*** |

**PHƯƠNG ÁN**

**SẮP XẾP ĐVHC XÃ KỲ HƯNG VÀ PHƯỜNG SÔNG TRÍ**

**Thuộc thị xã Kỳ Anh, tỉnh Hà Tĩnh**

**Phần I**

**HIỆN TRẠNG ĐVHC CẤP XÃ THUỘC DIỆN SẮP XẾP**

**VÀ CÁC ĐVHC CÙNG CẤP LIỀN KỀ CÓ LIÊN QUAN ĐẾN SẮP XẾP**

**I. ĐVHC CẤP XÃ THUỘC DIỆN BẮT BUỘC SẮP XẾP**

**1. Tên đơn vị hành chính:** Xã Kỳ Hưng.

**2. Thuộc khu vực:** Miền núi.

**3. Diện tích tự nhiên:** 14,78km2, đạt tỉ lệ 30% so với quy định.

**4. Dân số trung bình:** 1.748 người, đạt tỷ lệ 35% so với quy định.

*Trong đó:*

a) Dân số theo dân tộc: 100% dân tộc Kinh.

b) Dân số theo tôn giáo: 0%.

**5. Giáp ranh địa giới với các đơn vị hành chính cùng cấp liền kề:**

Địa giới hành chính xã Kỳ Hưng bị chia thành 02 khu vực tách rời nhau bởi phường Sông Trí, cụ thể:

Khu vực 1 (Khu vực tập trung đông dân cư): Phía Đông giáp phường Kỳ Trinh; phía Tây giáp phường Sông Trí và xã Kỳ Châu (huyện Kỳ Anh); phía Nam giáp phường Sông Trí; phía Bắc giáp xã Kỳ Hải (huyện Kỳ Anh).

Khu vực 2 (Khu vực chủ yếu đất lâm nghiệp): Phía Đông giáp phường Kỳ Trinh; phía Tây giáp xã Kỳ Hoa; phía Nam giáp xã Kỳ Lạc (huyện Kỳ Anh); phía Bắc giáp phường Sông Trí.

**6. Hiện trạng tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị và đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã, người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố**

Tổng cán bộ công chức, viên chức hiện có: 71 người, trong đó: Cán bộ: 08 người, Công chức: 08 người, Viên chức (Giáo dục + Y tế): 43 người, Người hoạt động không chuyên trách 12 người.

a) Các cơ quan của Đảng: 01 người.

- Bí thư Đảng ủy: 0 người (khuyết).

- Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy: 01 người (đang giao phụ trách nhiệm vụ Bí thư Đảng ủy).

- Phó Bí thư Đảng ủy: 0 người.

b) Các cơ quan chính quyền HĐND.

- Chủ tịch HĐND: 01 người (kiêm chủ tịch MTTQ).

- Phó Chủ tịch HĐND: 01 người.

c) Các cơ quan chính quyền UBND.

\* Lãnh đạo có 02 người gồm:

- Chủ tịch UBND: có 01 người.

- Phó chủ tịch UBND có 01 người.

\* Có 08 công chức gồm:

- Trưởng Công an xã: 01 người.

- Chỉ huy Trưởng quân sự: 01 người.

- Văn phòng - Thống kê: 01 người.

- Địa chính - Xây dựng: 01 người.

- Tài chính - Kế toán: 01 người.

- Văn hóa - Xã hội: 02 người.

- Tư pháp - Hộ tịch: 01 người.

d) Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức đoàn thể

Có 05 tổ chức; 03 người cấp trưởng và 05 người cấp phó, bao gồm:

- Mặt trận Tổ quốc: Chủ tịch HĐND phụ trách MTTQ, 01 cấp phó.

- Đoàn Thanh niên: 01 cấp trưởng và 01 cấp phó.

- Hội liên hiệp phụ nữ: 01 cấp trưởng và 01 cấp phó.

- Hội Nông dân: 01 cấp trưởng và 01 cấp phó.

- Hội Cựu chiến binh: 0 cấp trưởng và 01 cấp phó.

e) Thôn:

- Số lượng thôn: 04 thôn.

- Người hoạt động không chuyên trách cấp thôn: 12 người.

- Người làm các nhóm nhiệm vụ khác ở thôn: 20 người.

g) Về số lượng người hoạt động không chuyên trách cấp xã: 12 người (đã làm hồ sơ nghỉ chế độ theo Nghị quyết số 127 của HĐND tỉnh cho 06 người; còn 06 người).

**II. CÁC ĐVHC CẤP XÃ LIÊN QUAN ĐẾN VIỆC SẮP XẾP**

**1. Tên đơn vị hành chính**: Phường Sông Trí.

**2. Thuộc khu vực**: Đồng bằng.

**3. Diện tích tự nhiên**: 5.18km2, đạt tỷ lệ 94% so với quy định.

**4. Dân số trung bình**: 11.665 người, đạt tỷ lệ 233% so với quy định.

*Trong đó:*

a) Dân số theo dân tộc: 100% dân tộc Kinh.

b) Dân số theo tôn giáo: Không.

**5. Giáp ranh địa giới với các đơn vị hành chính cùng cấp liền kề**: Phía Đông giáp phường Kỳ Trinh; phía Tây giáp xã Kỳ Hoa và xã Kỳ Tân (huyện Kỳ Anh); phía Nam giáp xã Kỳ Hưng; phía Bắc giáp xã Kỳ Hưng và xã Kỳ Châu (huyện Kỳ Anh).

**6. Hiện trạng tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị và đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã, người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố**

Tổng cán bộ công chức, viên chức hiện có: 179 người, trong đó: Cán bô: 10 người, Công chức: 08 người, Viên chức (Giáo dục + Y tế): 153 người, Người hoạt động không chuyên trách: 08 người.

a) Các cơ quan của Đảng: 02 người.

- Bí thư Đảng ủy: 01 người (Công chức cấp huyện điều động biệt phái).

- Phó bí thư TT Đảng ủy: 01 người (Kiêm chủ tịch HĐND phường).

- Phó bí thư Đảng ủy: 0 người.

b) Các cơ quan chính quyền HĐND: 01 người.

- Chủ tịch HĐND: 0 người.

- Phó Chủ tịch HĐND: 01 người.

c) Các cơ quan chính quyền UBND

\* Lãnh đạo có 02 người gồm

- Chủ tịch UBND: 01 người.

- Phó chủ tịch UBND: 01 người

\* Có 08 công chức gồm:

- Trưởng công an xã: 0 người (đã bố trí công an chính quy)

- Chỉ huy Trưởng quân sự: 01 người;

- Văn phòng - Thống kê: 02 người ;

- Địa chính - Xây dựng: 02 người;

- Tài chính - Kế toán: 01 người;

- Văn hóa - Xã hội: 01 người;

- Tư pháp - hộ tịch: 01 người.

d) Mặt trận tổ quốc và các tổ chức đoàn thể

- Mặt trận tổ quốc: 01 cấp trưởng, 01 cấp phó.

- Đoàn Thanh niên: 01 cấp trưởng và 01 cấp phó.

- Hội liên hiệp Phụ nữ: 01 cấp trưởng và 01 cấp phó.

- Hội Nông dân: 01 cấp trưởng và 01 cấp phó.

- Hội cựu chiến binh: 01 cấp trưởng và 01 cấp phó.

e) Tổ dân phố:

- Số lượng tổ dân phố: 09 tổ dân phố

- Người hoạt động không chuyên trách cấp thôn có 27 người.

- Người làm các nhóm nhiệm vụ khác ở thôn 45 người.

g) Về số lượng người hoạt động không chuyên trách cấp xã: 08 người đang chờ hướng dẫn của nghị quyết mới để bố trí cụ thể từng nhiệm vụ.

**Phần II**

**PHƯƠNG ÁN SẮP XẾP ĐVHC CẤP XÃ**

**I. CƠ SỞ VÀ LÝ DO CỦA PHƯƠNG ÁN SẮP XẾP ĐVHC CẤP XÃ**

**1. Cơ sở pháp lý:**

- Nghị quyết số 37-NQ/TW ngày 24/12/2018 của Bộ Chính trị về việc sắp xếp các đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã.

- Nghị quyết số 1211/2016/UBTVQH13 ngày 25/5/2016 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về tiêu chuẩn của đơn vị hành chính và phân loại đơn vị hành chính.

- Nghị quyết số 653/2019/UBTVQH14 ngày 12/3/2019 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về việc sắp xếp các đơn vị hành chính cấp huyện và cấp xã giai đoạn 2019 - 2021.

- Nghị quyết số 32/NQ-CP ngày 14/5/2019 của Chính phủ ban hành Kế hoạch thực hiện sắp xếp các đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã trong giai đoạn 2019 - 2021.

- Quyết định số 1014-QĐ/TU ngày 12/6/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc phê duyệt Phương án tổng thể sắp xếp các đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2019 - 2021.

- Kế hoạch số 140/KH-UBND ngày 22/5/2019 của UBND tỉnh về thực hiện sắp xếp các đơn vị hành chính cấp xã trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2019 - 2021.

**2. Cơ sở thực tiễn:**

- Việc sáp nhập xã Kỳ Hưng với phường Sông Trí là điều kiện thuận lợi để khai thác được tiềm năng và thế mạnh về vị trí địa lý và điều kiện tự nhiên của các địa phương liền kề, là động lực để phát triển kinh tế - xã hội, đồng thời phù hợp với quy hoạch, định hướng phát triển của thị xã;

- Sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã giúp cho các xã, phường có đủ điều kiện để xây dựng quy hoạch một cách quy mô, tăng cường khả năng thu hút đầu tư xã hội hóa vào các lĩnh vực hạ tầng kỹ thuật và hạ tầng xã hội, giảm đầu tư công, đẩy nhanh tốc độ phát triển kinh tế - xã hội và tăng thu ngân sách trên địa bàn.

- Giảm chi ngân sách thường xuyên, ngân sách đầu tư cơ bản. Qua đó, góp phần từng bước nâng cao thu nhập cho đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã.

**3. Đánh giá phương án**

Phương án sắp xếp xã Kỳ Hưng và phường Sông Trí đảm bảo nguyên tắc theo Nghị quyết số 653/2019/UBTVQH14 ngày 12/3/2019 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội.

**II. PHƯƠNG ÁN SẮP XẾP ĐVHC CẤP XÃ**

Sắp xếp nguyên trạng diện tích tự nhiên và dân số hiện có của xã Kỳ Hưng và phường Sông Trí để thành lập 01 phường mới, giảm 01 xã.

**III. KẾT QUẢ SAU KHI SẮP XẾP ĐVHC CẤP XÃ**

**1.** **Tên đơn vị hành chính mới hình thành sau sắp xếp**:

Dự kiến đặt tên gọi theo các phương án sau:

- Phương án 1: Phường Sông Trí;

- Phương án 2: Phường Hưng Trí.

**2. Thuộc khu vực:** Miền núi

**3. Diện tích tự nhiên của đơn vị hành chính mới hình thành sau sắp xếp**: 19,96 km2, đạt 363% so với quy định.

**4. Dân số trung bình của đơn vị hành chính mới hình thành sau sắp xếp:** 13.413 người, đạt 268% so với quy định.

**5. Địa giới hành chính của đơn vị hành chính mới hình thành sau sắp xếp**: Phía Đông giáp phường Kỳ Trinh và xã Kỳ Hà; phía Tây giáp xã Kỳ Hoa và xã Kỳ Tân (huyện Kỳ Anh); phía Nam giáp xã Kỳ Lạc (huyện Kỳ Anh); phía Bắc giáp xã Kỳ Châu, Kỳ Hải (huyện Kỳ Anh).

**6. Trụ sở làm việc của các cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị của ĐVHC mới hình thành sau sắp xếp.**

Trung tâm hành chính: Trước mắt sử dụng Trụ sở UBND xã Kỳ Hưng hiện tại.

- Trạm y tế: Sử dụng trạm y tế xã Kỳ Hưng hiên tại.

- Trường học:

+ Trường mầm non: 01 trường, đặt tại Tổ dân phố 3, phường Sông Trí, thị xã Kỳ Anh (có 02 điểm trường lẻ: Điểm trường Hưng Lợi, phường Sông Trí; Điểm trường Tân Tiến, xã Kỳ Hưng).

+ Trường Tiểu học: 01 trường, đặt tại Tổ dân phố Hưng Lợi, phường Sông Trí (có 01 điểm trưởng lẻ: Điểm trường Tân Hà, xã Kỳ Hưng).

+ Trường Trung học cơ sở: 01 trường, đặt tại Tổ dân phố Hưng Lợi, phường Sông Trí.

**IV. SẮP XẾP TỔ CHỨC BỘ MÁY, BỐ TRÍ ĐỘI NGŨ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC CẤP XÃ, NGƯỜI HOẠT ĐỘNG KHÔNG CHUYÊN TRÁCH Ở CẤP XÃ, Ở THÔN, TỔ DÂN PHỐ VÀ GIẢI QUYẾT CHẾ ĐỘ, CHÍNH SÁCH ĐỐI VỚI NHỮNG TRƯỜNG HỢP DÔI DƯ DO SẮP XẾP**

**1. Phương án sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy của các cơ quan, tổ chức, đơn vị tại đơn vị hành chính cấp xã mới hình thành sau khi sắp xếp.**

- Sau khi sắp xếp, đơn vị mới hình thành dự kiến là phường loại I

- Tổ chức bộ máy xã mới được kiện toàn đảm bảo đầy đủ các các tổ chức trong hệ thống chính trị: Đảng ủy, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội; các thôn; hệ thống bộ máy Trạm y tế, trường học đảm bảo đúng quy định.

**2. Đánh giá, phân loại, phương án bố trí, sắp xếp chức danh lãnh đạo, quản lý, phân công nhiệm vụ cho cán bộ, công chức cấp xã, người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố tại ĐVHC mới hình thành sau khi sắp xếp.**

Tổng số cán bộ công chức đơn vị mới: Dự kiến sau khi thực hiện sắp xếp (năm 2020) bố trí tổng số cán bộ công chức là 232 người, gồm có: Cán bộ: 12 người, Công chức: 13 người, Viên chức (Giáo dục + y tế): 193 người, Người hoạt động không chuyên trách: 14 người.

Cụ thể:

a) Tổ chức Đảng:

- Bí thư Đảng ủy: 01 người

- Phó Bí thư thường trực Đảng ủy - Kiêm chủ tịch HĐND: 01 người

- Phó Bí thư Đảng ủy: 01 người.

b) Hội đồng nhân dân xã:

- Lãnh đạo HĐND: 02 người. Trong đó: Phó Bí thư thường trực Đảng ủy - Kiêm chủ tịch HĐND: 01 người, Phó Chủ tịch HĐND chuyên trách: 01 người

- Số lượng đại biểu HĐND: 42 người.

c) Ủy ban nhân dân xã:

- Lãnh đạo UBND xã: 03 người. Trong đó:

+ Chủ tịch: 01 người

+ Phó Chủ tịch: 02 người

- Công chức cấp xã: 13 người. Trong đó:

+ Văn phòng - Thống kê: 02 người.

+ Tài chính - Kế toán: 02 người.

+ Tư pháp - Hộ tịch: 02 người.

+ Văn hóa - Xã hội: 03 người.

+ Địa chính - Nông nghiệp - Xây dựng và Môi trường: 03 người.

+ Trưởng Công an: 0 người (Công an chính quy)

+ Chỉ huy trưởng Quân sự: 01 người.

d) Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể:

- Số lượng tổ chức: 05 tổ chức.

- Số lượng cấp trưởng, cấp phó: 10 người.

e) Tổ dân phố:

- Số lượng tổ dân phố: 13 Tổ dân phố.

- Số lượng người hoạt động không chuyên trách tổ dân phố: 104 người

g) Về số lượng người hoạt động không chuyên trách cấp xã: dự kiến 14 người.

**3. Xác định số lượng cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách dôi dư; lộ trình, phương án sắp xếp đội ngũ lãnh đạo, quản lý và cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách dôi dư theo từng năm; việc giải quyết chế độ, chính sách đối với những trường hợp dôi dư khi thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã.**

a) Cán bộ công chức.

- Tổng số dôi dư sau khi thực hiện sắp xếp: 05 người

Cụ thể:

+ Chủ tịch UBND: 01 người;

+ Trưởng Công an: 01 người;

+ Chủ tịch Hội liên hiệp phụ nữ: 01 người;

+ Chủ tịch Hội Nông dân: 01 người;

+ Bí Thư Đoàn TNCS HCM: 01 người

- Tổng số dôi dư đến năm 2025: 16 người

Cụ thể:

+ Bí thư: 01 người;

+ Phó Bí thư thường trực Đảng ủy: 01 người;

+ Phó Chủ tịch HĐND: 01 người;

+ Phó Chủ tịch UBND: 01 người;

+ Chủ tịch HĐND: 01 Người

+ Chủ tịch UBND: 01 người;

+ Trưởng Công an: 01 người;

+ Chủ tịch Hội liên hiệp phụ nữ: 01 người;

+ Chủ tịch Hội Nông dân: 01 người;

+ Bí Thư Đoàn TNCS HCM: 01 người

+ Công chức Kế toán: 01 người;

+ Công chức văn hóa: 02 người;

+ Công chức Địa Chính: 01 người;

+ Công chức Văn phòng – Thống kê: 01 người;

+ Chỉ huy trưởng Quân sự: 01 người.

- Viên chức giáo dục: 0 người.

- Viên chức y tế: 02 người, trong đó: 01 cấp trưởng, 0 cấp phó, 01 viên chức chuyên môn, nghiệp vụ.

b) Phương án giải quyết dôi dư:

- Đối với cán bộ, công chức:

+ Nghỉ hưu theo chế độ bảo hiểm xã hội: 06 người;

+ Nghỉ do không đủ tuổi tái cử: 01 người;

+ Nghỉ theo chính sách tinh giản biên chế 01 người

+ Thực hiện tuyển dụng CBCC dôi dư sau sáp nhập không qua thi theo Nghị định số 161/2018/NĐ-CP (bổ sung công chức, viên chức cấp huyện, cấp tỉnh đảm bảo đủ điều kiện, tiêu chuẩn): 04 người

+ Bố trí làm việc tại các xã khác: 04 người

+ Chưa có phương án giải quyết: 0 người

- Đối với viên chức y tế: điều chuyển sang đơn vị khác 02 người

- Đối với người hoạt động không chuyên trách cấp xã: Nghỉ chế độ theo Nghị quyết số 127/NQ-HĐND của HĐND tỉnh: 06 người

**4. Phương án bố trí, sử dụng trụ sở làm việc, tài sản của các cơ quan, tổ chức, đơn vị tại đơn vị hành chính cấp xã mới hình thành sau sắp xếp và việc quản lý, sử dụng trụ sở làm việc, tài sản của các cơ quan, tổ chức, đơn vị ở các đơn vị hành chính cũ trước đây đã thực hiện sắp xếp.**

- Về trụ sở: Hiện tại xã Kỳ Hưng đã có trụ sở được xây dựng đạt chuẩn Nông thôn mới; phường Sông Trí hiện chưa có trụ sở hành chính, hiện đang sử dụng tạm Trụ sở của Trung tâm Văn hóa (cũ). Sau sắp xếp, bàn giao trụ sở phường Sông Trí lại cho Trung tâm Văn hóa, trước mắt đơn vị mới sử dụng trụ sở xã Kỳ Hưng hiện tại.

- Về Trường học: Sáp nhập các trường mầm non, tiểu học vào các trường tại phường Sông trí thành trường có 02 đến 03 điểm trường.

- Về Trạm y tế: Hiện tại trạm y tế phường Sông Trí đang sử dụng tạm, cơ sở vật chất không đảm bảo; trạm y tế xã Kỳ Hưng được đầu tư đạt chuẩn Nông thôn mới với tổng diện tích khuôn viên 1.647,3m2; Diện tích đất xây dựng: 174,60m2; Số phòng khám: 01 phòng. Sau sáp nhập, đơn vị mới sử dụng trạm y tế xã Kỳ Hưng hiện tại;

- Về Hệ thống điện, nước, giao thông thủy lợi:Cả hai đơn vị đều được đầu tư cơ bản, hệ thống giao thông thủy lợi, điện nước sạch đáp ứng đầy đủ nhu cầu cho người dân, đáp ứng các tiêu chí để thành phường mới.

a) Xác định số lượng trụ sở làm việc dư thừa:

- Trung tâm hành chính: Không dư thừa (Trụ sở của UBND phường Sông Trí đang sử dụng tạm của Trung tâm Văn hóa dự kiến sau khi sáp nhập sẻ trả lại cho đơn vị cũ).

- Trạm Y tế: Trạm Y tế phường Sông Trí.

- Trang thiết bị, cơ sở vật chất, tài sản: Không.

b) Phương án xử lý:

- Trạm Y tế: hiện nay Trạm y tế phường Sông trí đã xuống cấp UBND thị xã sẽ khảo sát đánh giá đưa ra phương án sử dụng phù hợp.

**Phần III**

**ĐỊNH HƯỚNG, GIẢI PHÁP VÀ TRÁCH NHIỆM CỦA CÁC CƠ QUAN,**

**TỔ CHỨC, ĐƠN VỊ SAU KHI SẮP XẾP ĐVHC CẤP XÃ**

**I. ĐỊNH HƯỚNG, GIẢI PHÁP ỔN ĐỊNH VÀ PHÁT TRIỂN CỦA ĐVHC CẤP XÃ MỚI HÌNH THÀNH SAU SẮP XẾP**

**1. Định hướng ổn định và phát triển của ĐVHC cấp xã mới hình thành sau sắp xếp**

*a) Về phát triển kinh tế:*

- Phát huy, sử dụng có hiệu quả mọi nguồn lực, hoàn thành mục tiêu, chỉ tiêu kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội đã đề ra nhằm nâng cao đời sống vật chất và tinh thần của nhân dân; xây dựng kết cấu hạ tầng kinh tế - xã hội phát triển; nâng cao trình độ dân trí, sức mạnh của hệ thống chính trị dưới sự lãnh đạo của Đảng.

- Phát triển kinh tế hiệu quả và bền vững theo hướng tái cơ cấu nông nghiệp theo chiều sâu, chất lượng và hiệu quả. Đẩy mạnh ứng dụng khoa học kỹ thuật, nâng cao năng suất, chất lượng nhằm tạo sự chuyển biến tích cực trong sản xuất nông nghiệp, kinh tế nông thôn và nâng cao đời sống nhân dân. Tiếp tục nhân rộng các mô hình phát triển kinh tế làm ăn có hiệu quả. Tiếp tục triển khai có hiệu quả, quyết liệt chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới.

- Khuyến khích các cơ sở sản xuất, kinh doanh mở rộng quy mô, đổi mới thiết bị, công nghệ tiên tiến để tăng sản lượng, nâng cao chất lượng, sức cạnh tranh của sản phẩm. Quan tâm, phát triển thêm các ngành nghề mới để giải quyết việc làm cho người lao động.

- Tăng cường công tác đào tạo nghề cho lao động nông thôn, xúc tiến xuất khẩu lao động, chủ động liên doanh liên kết với các doanh nghiệp nhằm giải quyết việc cho lao động.

*b) Văn hóa - xã hội:* Tiếp tục nâng cao chất lượng giáo dục và đào tạo, chất lượng khám và chữa bệnh ban đầu cho người dân sau sáp nhập. Bảo tồn và phát huy các giá trị văn hóa. Phát triển sự nghiệp văn hóa thông tin, thể dục, thể thao. Thực hiện có hiệu quả chủ trương xã hội hóa giáo dục, văn hóa, y tế, thể dục, thể thao, dạy nghề. Giải quyết tốt các vấn đề an sinh xã hội; giải quyết việc làm và nâng cao thu nhập cho người dân; giảm tỷ lệ hộ nghèo; tăng tỷ lệ lao động qua đào tạo, giảm tỷ lệ trẻ em suy dinh dưỡng dưới 5 tuổi.

Phát triển đồng bộ lĩnh vực văn hóa - xã hội, ngăn chặn và đầy lùi các tệ nạn xã hội, giữ vững ổn định chính trị, trật tự an toàn xã hội.

*c) Về phát triển cơ sở hạ tầng:*

- Tiếp tục đầu tư xây dựng cơ sở hạ tầng theo hướng đồng bộ phục vụ nhu cầu của nhân dân.

- Huy động được các nguồn lực tiếp tục đầu tư xây dựng cơ sở hạ tầng theo hướng đồng bộ và từng bước hoàn chỉnh, kết nối các khu trung tâm xã cũ. Trước mắt tiếp tục hoàn thiện các dự án xây dựng hạ tầng kỷ thuật đang triển khai trên địa bàn, ưu tiên cho đầu tư hệ thống giao thông, nhà hội quán, điện chiếu sáng, nước sạch. Phấn đấu xây dựng, hoàn thiện các thiết chế văn hóa, thể thao ở cơ sở.

*d) Về tổ chức bộ máy:*

- Sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động.

- Lựa chọn, sắp xếp lại đội ngũ cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách, nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ, nguồn nhân lực, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ hiện nay.

**2. Giải pháp ổn định và phát triển của ĐVHC cấp xã mới hình thành sau sắp xếp.**

*a) Tập trung thông tin, tuyên truyền:*

Làm tốt công tác tuyên truyền, vận động, tạo sự thống nhất trong đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã, Đảng viên, cán bộ và toàn thể nhân dân về chủ trương, mục tiêu, yêu cầu, ý nghĩa sắp xếp các đơn vị hành chính cấp xã.

*b) Về lãnh đạo, chỉ đạo:*

- Tập trung nâng cao sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp uỷ Đảng, chính quyền, sự phối kết hợp của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể nhân dân cho nhiệm vụ xây dựng và phát triển xã mới sau sau xếp.

- Tăng cường các biện pháp đảm bảo an toàn, an ninh trật tự trên địa bàn xã mới.

*c) Giải pháp về ngân sách:*

Sau khi có quyết định của cấp có thẩm quyền, bộ máy chính quyền đi vào hoạt động ổn định thì nhiệm vụ kinh tế hàng đầu là thu ngân sách. Đối với nhiệm vụ thu tại xã, địa phương giao Ban ngân sách xã tập trung các giải pháp nhằm thu đúng đối tượng, thu đủ, đảm bảo đúng quy định. Ưu tiên giải quyết công nợ của các xã cũ từ các nguồn thu hợp pháp.

Tận dụng khai thác, nuôi dưỡng nguồn thu, quản lý thu, chi ngân sách chặt chẽ. Thực hiện nghiêm Luật phòng, chống tham nhũng. Tiếp tục huy động các nguồn vốn của các tổ chức, cá nhân trên địa bàn để đầu tư, xây dựng các công trình, dự án.

*d) Giải pháp về tổ chức bộ máy và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức*

- Sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn từ xã đến thôn hoạt động hiệu quả, phục vụ tốt người dân, doanh nghiệp. Đổi mới phương thức lãnh đạo, nâng cao năng lực quản lý điều hành của các tổ chức trong hệ thống chính trị; xây dựng quy chế phối hợp giữa UBND với UBMTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của Ủy ban kiểm tra, Hội đồng nhân dân, Ủy ban mặt trận tổ quốc và các tổ chức đoàn thể.

- Trên cơ sở số cán bộ công chức hiện có, lựa chọn, bố trí đội ngũ cán bộ, công chức có năng lực, trình độ chuyên môn đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; đảm bảo đúng quy định và phù hợp với thực tiễn của địa phương.

- Đối với trường học và Y tế, cơ bản ổn định tổ chức, bộ máy; học sinh và giáo viên cơ bản ổn định tránh xáo trộn (tạm thời giữ nguyên các điểm trường mầm non và dịch chuyển dần để đến chậm nhất năm 2021 về tại địa điểm chính).

- Thực hiện đồng bộ các giải pháp để giải quyết số cán bộ, công chức, người hoạt đông không chuyên trách cấp xã dôi dư:

+ Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động các đối tượng đủ điều kiện thực hiện tinh giản biên chế theo chính sách của Trung ương, của tỉnh để giải quyết dôi dư.

+ Rà soát bố trí bổ sung cho các vị trí thiếu do nghỉ hưu tại các xã khác trên địa bàn huyện, tỉnh.

+ Rà soát thực hiện tuyển dụng không qua thi tuyển theo Nghị định số 161/2018/NĐ-CP trong 05 năm cho các cơ quan cấp tỉnh, cấp huyện.

+ Tập huấn chuyên môn nghiệp vụ nếu được phân công vị trí khác không phù hợp.

- Rà soát tiêu chuẩn chức danh theo khung năng lực vị trí việc làm, xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị, tin học, ngoại ngữ và tiếp tục bồi dưỡng kỷ năng phối hợp, soạn thảo văn bản, giao tiếp trong thực thi công vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức.

- Đẩy mạnh cải cách hành chính, kỷ luật, kỷ cương hành chính, đổi mới phong cách, lề lối làm việc, nâng cao hiệu quả công tác; từng bước xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức năng động, trách nhiệm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

- Xây dựng tiêu chí đánh giá, phân loại cán bộ, công chức; hàng năm đánh giá, phân loại cán bộ, công chức khách quan, chính xác theo kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao; trên cơ sở đó lựa chọn những cán bộ,công chức có đủ năng lực, trình độ, phẩm chất giữ lại làm việc ổn định lâu dài.

- Tăng cường công tác quản lý, sử dụng đội ngũ cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách cấp xã, thôn và người làm nhiệm vụ khác ở thôn. Căn cứ vị trí việc làm phân công nhiệm vụ cụ thể, thường xuyên kiểm tra, giám sát đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ.

*g) Giải pháp về sử dụng tài sản công, các công trình hạ tầng đã xây dựng đưa vào sử dụng và đầu tư xây dựng:*

- Đối với các công trình thuộc cấp xã, thôn quản lý tiếp tục thực hiện quản lý, sử dụng, duy tu bảo dưỡng theo quy định. Tuy nhiên để đảm bảo đơn vị hành chính cấp xã mới có cơ sở hạ tầng đồng bộ và đạt xã nông thôn mới nâng cao, kiểu mẫu cần đầu tư xây dựng 1 số hạng mục như đầu tư nâng cấp khuôn viên, trụ sở làm việc tại địa điểm mới; cải tạo, nâng cấp trường tiểu học, trường mầm non tại địa điểm mới.

- Xây dựng kết cấu hạ tầng thiết yếu đảm bảo kết nối liên thông của các xã mới; đảm bảo các điều kiện hoạt động của tổ chức bộ máy mới để nâng cao chất lượng phục vụ Nhân dân. Tăng cường huy động vốn đầu tư để đẩy nhanh phát triển kết cấu hạ tầng, sử dụng có hiệu quả nguồn vốn từ quỹ đất và các nguồn tài nguyên thiên nhiên khác trên địa bàn.

- Huy động mọi nguồn lực cho đầu tư phát triển, ưu tiên đầu tư các công trình lớn quan trọng. Đầu tư nâng cấp cơ sở vật chất, trang thiết bị cho bộ máy hành chính mới hoạt động. Tiếp tục cải tạo, nâng cấp, mở rộng đường giao thông nông thôn, đường giao thông nội đồng, rãnh thoát nước...

**II. TRÁCH NHIỆM CỦA CÁC CƠ QUAN, TỔ CHỨC, ĐƠN VỊ TRONG VIỆC SẮP XẾP ĐVHC CẤP XÃ**

**1. Ủy ban nhân dân thị xã Kỳ Anh**

- Chỉ đạo các phòng, ban chuyên môn, Ủy ban nhân dân các xã tổ chức thực hiện việc sắp xếp các ĐVHC cấp xã đảm bảo đúng lộ trình quy định.

- Chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện bố trí, sắp xếp hệ thống tổ chức bộ máy thuộc cơ quan Đảng, chính quyền, các tổ chức đoàn thể tại ĐVHC xã mới đảm bảo đúng quy định và phù hợp với thực tiễn của địa phương. Nhanh chóng ổn định tổ chức để đi vào hoạt động.

- Chủ động, phối hợp các cơ quan, đơn vị có liên quan xây dựng, đề xuất phương án bố trí, phân công nhiệm vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người hoạt động không chuyên trách tại các ĐVHC mới hình thành sau sắp xếp. Tập trung thực hiện các giải pháp để xử lý số cán bộ, công chức, viên chức, người hoạt động không chuyên trách dôi dư.

- Chỉ đạo, hướng dẫn, đôn đốc Ủy ban nhân dân các xã thực hiện sắp xếp lập danh sách cử tri đảm bảo đúng quy định theo Điều 2 Nghị định số 54/2018/NĐ-CP ngày 16/4/2018 của Chính phủ; niêm yết danh sách cử tri; tổ chức lấy ý kiến cử tri; tổng hợp, báo cáo kết quả lấy ý kiến cử tri đảm bảo đúng thời gian quy định.

- Trên cơ sở kết quả lấy ý kiến cử tri của các địa phương, chủ trì, phối hợp Hội đồng nhân dân cấp huyện chỉ đạo Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân các xã thực hiện sắp xếp tổ chức lấy ý kiến Hội đồng nhân dân cấp xã; trình xin ý kiến Hội đồng nhân dân cấp huyện; tổng hợp, báo cáo kết quả lấy ý kiến Hội đồng nhân dân cấp xã, cấp huyện đảm bảo đúng thời gian quy định.

- Chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện việc chuyển đổi các loại giấy tờ cho cá nhân, tổ chức khi thay đổi địa giới ĐVHC do sắp xếp, bảo đảm thủ tục chuyển đổi phải đơn giản, thuận tiện cho cá nhân, tổ chức khi thực hiện chuyển đổi.

**2. Sở Nội vụ**

- Chỉ đạo, hướng dẫn, đôn đốc địa phương trong quá trình thực hiện sắp xếp các ĐVHC cấp xã.

- Chủ trì, phối hợp các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu phương án; cơ chế, chính sách thống nhất trong toàn tỉnh để giải quyết số cán bộ, công chức, viên chức, người hoạt động không chuyên trách cấp xã dôi dư sau sắp xếp.

**3. Sở Tài chính**

- Chủ trì, phối hợp với các đơn vị, địa phương tham mưu phương án, giải pháp cụ thể để sử dụng hiệu quả trụ sở tại các ĐVHC cấp xã mới hình thành sau sắp xếp.

- Hướng dẫn các cơ quan, địa phương lập dự toán phân bổ, sử dụng và quyết toán kinh phí việc thực hiện sắp xếp các ĐVHC cấp xã.

**4.** **Sở Kế hoạch và Đầu tư**

Chủ trì, phối hợp các cơ quan, đơn vị, địa phương tham mưu xây dựng hoặc điều chỉnh phê duyệt Quy hoạch tổng thể ĐVHC của tỉnh phù hợp với chiến lược, quy hoạch phát triển kinh tế - xã hội.

**5. Sở Y tế, Sở Giáo dục và Đào tạo**

Theo chức năng, nhiệm vụ thuộc ngành, lĩnh vực được giao quản lý, hướng dẫn Uỷ ban nhân dân các huyện, thành phố, thị xã xây dựng phương án bố trí tổ chức bộ máy, số người làm việc tại các Trạm y tế, Trường học trên địa bàn các ĐVHC mới hình thành sau sắp xếp./.

**UBND TỈNH HÀ TĨNH**