|  |  |
| --- | --- |
| **ỦY BAN NHÂN DÂN** TỈNH HÀ TĨNH | CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAMĐộc lập - Tự do - Hạnh phúc |

***Phụ lục 4A-25***

**PHƯƠNG ÁN**

**SẮP XẾP 03 XÃ: SƠN HÀ + SƠN TÂN + SƠN MỸ**

**Thuộc huyện Hương Sơn, tỉnh Hà Tĩnh**

**PHẦN I**

**HIỆN TRẠNG ĐVHC CẤP XÃ THUỘC DIỆN SẮP XẾP**

**I. ĐVHC CẤP XÃ THUỘC DIỆN BẮT BUỘC SẮP XẾP**

**1. Tên ĐVHC**: XÃ SƠN HÀ.

**2. Thuộc khu vực**: Miền núi.

**3. Diện tích tự nhiên**: 3,5 km­­­2­­­­­­­­­, đạt tỷ lệ 6,99% so với quy định.

# 4. Dân số trung bình: 2.083 người, đạt tỷ lệ 41,66% so với quy định. Trong đó:

a) Dân số theo dân tộc: 100% dân số là dân tộc Kinh.

b) Dân số theo tôn giáo: Không.

**5. Giáp ranh địa giới với các ĐVHC cùng cấp liền kề**

- Phía Đông giáp các xã: Sơn Mỹ, Sơn Tân;

- Phía Nam giáp xã Sơn Trà;

- Phía Tây giáp các xã: Sơn Bình, Sơn Châu;

- Phía Bắc giáp xã Sơn Thịnh.

**6. Hiện trạng tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị và đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người hoạt động không chuyên trách cấp xã**

Tổng số cán bộ, công chức, viên chức, người hoạt động không chuyên trách có 57 người. Trong đó:

- Cán bộ: 10 người;

- Công chức: 10 người;

- Viên chức (giáo dục + y tế): 29 người (23 giáo dục, 06 y tế);

- Người hoạt động không chuyên trách: 08 người.

Cụ thể:

***a) Tổ chức Đảng:***

- Bí thư Đảng ủy: 01 người (kiêm Chủ tịch HĐND xã).

- Phó Bí thư thường trực Đảng ủy: 01 người.

***b) Hội đồng nhân dân xã:***

Lãnh đạo HĐND: 02 người. Trong đó:

- Chủ tịch HĐND: Do Bí thư Đảng ủy kiêm.

- Phó Chủ tịch HĐND chuyên trách: 01 người.

***c) Ủy ban nhân dân xã:***

- Lãnh đạo UBND xã: 02 người. Trong đó:

+ Chủ tịch UBND: 01 người.

+ Phó Chủ tịch UBND: 01 người.

- Công chức cấp xã: 10 người. Trong đó:

+ Văn phòng - Thống kê: 02 người.

+ Tài chính - Kế toán: 02 người.

+ Tư pháp - Hộ tịch: 01 người.

+ Văn hóa - Xã hội: 01 người.

+ Địa chính - Nông nghiệp - Xây dựng và Môi trường: 02 người.

+ Trưởng Công an: 01 người.

+ Chỉ huy trưởng Quân sự: 01 người.

***d) Mặt trận tổ quốc và các đoàn thể:***

- Số lượng các tổ chức hiện có: 12 tổ chức.

- Số lượng cấp trưởng, cấp phó: 24 người.

***e) Thôn, tổ dân phố:***

- Số lượng thôn, tổ dân phố: 05 thôn.

- Số lượng người hoạt động không chuyên trách thôn, tổ dân phố: 10 người.

***g) Về số lượng người hoạt động không chuyên trách cấp xã:*** 08 người, gồm: Phó Chủ tịch Hội Phụ nữ, Dân số - KHHGĐ, kiêm Chủ Tịch CTĐ; Phó CTUB MTTQ, TBTTND, kiêm Văn phòng Đảng ủy; Phó CT Hội Nông dân; Phó CT Hội CCB; Phó Trưởng Công an; Phụ trách CN, TY, TS; CT Hội người cao tuổi.

**II. ĐVHC CẤP XÃ THUỘC DIỆN BẮT BUỘC SẮP XẾP**

**1. Tên ĐVHC**: XÃ SƠN TÂN

**2. Thuộc khu vực:** Miền núi.

**3. Diện tích tự nhiên**: 7,21 km­­­2­­­­­­­­­, đạt tỷ lệ 14,41% so với quy định.

# 4. Dân số trung bình: 1.593 người, đạt tỷ lệ 31,86% so với quy định. Trong đó:

a) Dân số theo dân tộc: 100% dân số là dân tộc Kinh.

b) Dân số theo tôn giáo: Không.

**5. Giáp ranh địa giới với các ĐVHC cùng cấp liền kề**

- Phía Đông giáp xã Sơn Trường và xã Tùng Ảnh (Đức Thọ);

- Phía Nam giáp các xã: Sơn Trà, Sơn Long;

- Phía Tây giáp các xã: Sơn Mỹ, Sơn Thịnh;

- Phía Bắc giáp xã Nam Kim (Nam Đàn, Nghệ An).

**6. Hiện trạng tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị và đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người hoạt động không chuyên trách cấp xã**

Tổng số cán bộ, công chức, viên chức, người hoạt động không chuyên trách có 67 người. Trong đó:

- Cán bộ: 10 người;

- Công chức: 11 người;

- Viên chức (giáo dục + y tế): 38 người (33 giáo dục, 05 Y tế);

- Người hoạt động không chuyên trách: 08 người.

Cụ thể:

***a) Tổ chức Đảng:***

- Bí thư Đảng ủy: 01 người (kiêm Chủ tịch HĐND).

- Phó Bí thư thường trực Đảng ủy: 01 người.

***b) Hội đồng nhân dân xã:***

Lãnh đạo HĐND: 02 người. Trong đó:

- Chủ tịch HĐND: Do Bí thư Đảng ủy kiêm.

- Phó Chủ tịch HĐND chuyên trách: 01 người.

***c) Ủy ban nhân dân xã:***

- Lãnh đạo UBND xã: 02 người. Trong đó:

+ Chủ tịch UBND: 01 người.

+ Phó Chủ tịch UBND: 01 người.

- Công chức cấp xã: 11 người. Trong đó:

+ Văn phòng - Thống kê: 02 người.

+ Tài chính - Kế toán: 02 người.

+ Tư pháp - Hộ tịch: 01 người.

+ Văn hóa - Xã hội: 02 người.

+ Địa chính - Nông nghiệp - Xây dựng và Môi trường: 02 người.

+ Trưởng Công an: 01 người.

+ Chỉ huy trưởng Quân sự: 01 người.

***d) Mặt trận tổ quốc và các đoàn thể:***

- Số lượng các tổ chức hiện có: 05 tổ chức.

- Số lượng cấp trưởng, cấp phó: 11 người.

***e) Thôn, tổ dân phố:***

- Số lượng thôn, tổ dân phố: 04 thôn.

- Số lượng người hoạt động không chuyên trách thôn, tổ dân phố: 08 người.

***g) Về số lượng người hoạt động không chuyên trách cấp xã:*** 08 người, gồm: Văn phòng Đảng ủy, phụ trách nông lâm nghiệp; Phó chủ tịch UB.MTTQ xã, Phó chủ tịch Hội CCB xã; Phó chủ tịch Hội Nông dân, Phó chỉ huy trưởng ban chỉ huy quân sự xã; Phó Chủ tịch Hội Phụ nữ, Dân số - KHHGĐ; Chủ tịch Hội người cao tuổi xã; Phó bí thư Đoàn xã, nhân viên phát thanh; Phó trưởng công an xã, Chủ tịch Hội Chữ thập đỏ; Chăn nuôi thú y,   
chuyên trách nông thôn mới.

**III. ĐVHC CẤP XÃ THUỘC DIỆN BẮT BUỘC SẮP XẾP**

**1. Tên ĐVHC**: XÃ SƠN MỸ.

**2. Thuộc khu vực**: Miền núi.

**3. Diện tích tự nhiên**: 3,27 km­­­2­­­­­­­­­, đạt tỷ lệ 6,54 % so với quy định.

# 4. Dân số trung bình: 1.708 người, đạt tỷ lệ 34,16 % so với quy định. Trong đó:

a) Dân số theo dân tộc: 100% dân số là dân tộc Kinh.

b) Dân số theo tôn giáo: Không.

**5. Giáp ranh địa giới với các ĐVHC cùng cấp liền kề**

- Phía Đông giáp các xã: Sơn Trà, Sơn Long.

- Phía Tây giáp xã Sơn Thịnh.

- Phía Nam giáp xã Sơn Hà.

- Phía Bắc giáp xã Sơn Tân.

**6. Hiện trạng tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị và đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người hoạt động không chuyên trách cấp xã**

Tổng số cán bộ, công chức, viên chức, người hoạt động không chuyên trách có 69 người. Trong đó:

- Cán bộ: 10 người;

- Công chức: 10 người;

- Viên chức (giáo dục + y tế): 41 người (10 giáo dục, 05 Y tế);

- Người hoạt động không chuyên trách: 08 người.

Cụ thể:

***a) Tổ chức Đảng:***

- Bí thư Đảng ủy: 01người (kiêm Chủ tịch HĐND);

- Phó Bí thư thường trực Đảng ủy: 01 người.

***b) Hội đồng nhân dân xã:***

Lãnh đạo HĐND: 02 người. Trong đó:

- Chủ tịch HĐND: Do Bí thư Đảng ủy kiêm.

- Phó Chủ tịch HĐND chuyên trách: 01 người.

***c) Ủy ban nhân dân xã:***

- Lãnh đạo UBND xã: 02 người. Trong đó:

+ Chủ tịch UBND: 01 người.

+ Phó Chủ tịch UBND: 01 người.

- Công chức cấp xã: 10 người. Trong đó:

+ Văn phòng - Thống kê: 01 người.

+ Tài chính - Kế toán: 02 người.

+ Tư pháp - Hộ tịch: 01 người.

+ Văn hóa - Xã hội: 02 người.

+ Địa chính - Nông nghiệp - Xây dựng và Môi trường: 02 người.

+ Trưởng Công an: 01 người.

+ Chỉ huy trưởng Quân sự: 01 người.

***d) Mặt trận tổ quốc và các đoàn thể:***

- Số lượng các tổ chức hiện có: 05 tổ chức.

- Số lượng cấp trưởng, cấp phó: 11 người.

***e) Thôn, tổ dân phố:***

- Số lượng thôn, tổ dân phố: 06 thôn.

- Số lượng người hoạt động không chuyên trách thôn, tổ dân phố: 12 người.

***g) Về số lượng người hoạt động không chuyên trách cấp xã:*** 08 người, gồm: Phó Chủ tịch Hội LH Phụ nữ, Phụ trách Dân số - KHHGĐ; Văn phòng tổ chức - Kiểm tra-Tuyên giáo- Dân vận; Phó Chủ tịch Hội Nông dân, Chăn nuôi thú y bảo vệ thực vật; Phó BT Đoàn TNCSHCM, Phụ trách Trạm truyền thanh xã; Phó Chủ tịch Hội CCB, Chủ tịch Hội người cao tuổi; Chủ tịch Hội chữ thập đỏ, Phụ trách Thủy lợi khuyến nông.

**Phần II**

**PHƯƠNG ÁN SẮP XẾP ĐVHC CẤP XÃ**

**I. CƠ SỞ VÀ LÝ DO CỦA PHƯƠNG ÁN SẮP XẾP ĐVHC CẤP XÃ**

**1. Cơ sở pháp lý**

- Nghị quyết số 37-NQ/TW ngày 24/12/2018 của Bộ Chính trị về việc sắp xếp các ĐVHC cấp huyện, cấp xã.

- Nghị quyết số 1211/2016/UBTVQH13 ngày 25/5/2016 của Ủy ban thường vụ Quốc hội về tiêu chuẩn của đơn vị hành chính và phân loại đơn vị hành chính.

- Nghị quyết số 653/2019/UBTVQH14 ngày 12/3/2019 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về việc sắp xếp các ĐVHC cấp huyện và cấp xã giai đoạn 2019 - 2021.

- Nghị quyết số 32/NQ-CP ngày 14/5/2019 của Chính phủ ban hành Kế hoạch thực hiện sắp xếp các ĐVHC cấp huyện, cấp xã trong giai đoạn 2019 – 2021.

- Quyết định số 1014-QĐ/TU ngày 12/6/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc phê duyệt Phương án tổng thể sắp xếp các đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2019 - 2021.

- Kế hoạch số 140/KH-UBND ngày 22/5/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hà Tĩnh về thực hiện sắp xếp các ĐVHC cấp xã trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2019 - 2021.

**2. Cơ sở thực tiễn:**

- Xã Sơn Tân, Sơn Mỹ và Sơn Hà là ba xã thuộc Vùng 1 của huyện Hương Sơn có vị trí địa lý tiếp giáp nhau; cả 03 xã có diện tích tự nhiên và dân số đạt dưới 50% theo quy định tại Nghị quyết 1211/2016/UBTVQH13 ngày 25/5/2016 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội.

- Xuất phát từ vị trí địa lý liền kề, thuận lợi về kết nối hạ tầng như: Giao thông thuận tiện, có tuyến đường Quốc lộ 8B, 8C chạy qua, có hệ thống mạng lưới đường liên xã, liên thôn khá đồng bộ, thuận tiện cho việc đi lại của người dân 3 xã sau sáp nhập; mạng lưới trường học có chung trường THCS Lê Bình...; văn hóa tương đồng; mặt khác cả 3 xã hiện tại có diện tích tự nhiên quá nhỏ, chưa tạo ra những quỹ đất lớn cho vùng sản xuất nông nghiệp. Để phát triển kinh tế, văn hóa, xã hội, thế mạnh là nông nghiệp, thương mại, dịch vụ thì việc sáp nhập ba đơn vị hành chính cấp xã nêu trên sẽ thúc đẩy phát triển kinh tế - văn hóa - xã hội của địa phương và vẫn đảm bảo công tác quốc phòng - an ninh.

**3. Đánh giá phương án**

Phương án đảm bảo nguyên tắc thực hiện sắp xếp theo Nghị quyết số 653/2019/UBTVQH14 ngày 12/3/2019 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội vì thực hiện sắp xếp 03 xã để hình thành 01 xã mới.

**II. PHƯƠNG ÁN SẮP XẾP ĐVHC CẤP XÃ**

Sắp xếp 03 xã: Sơn Hà + Sơn Tân + Sơn Mỹ, hình thành 01 xã mới, giảm 02 xã.

**III. KẾT QUẢ SAU KHI SẮP XẾP ĐVHC CẤP XÃ**

**1. Tên ĐVHC mới**: xã **TÂN MỸ HÀ.**

**2. Thuộc khu vực**: Miền núi.

# 3. Diện tích tự nhiên: 13,97 km­­­2­­­­­­­­­, đạt tỷ lệ 27,9% so với quy định.

# 4. Dân số trung bình: 5.384 người, đạt tỷ lệ 107,7% so với quy định. Trong đó:

a) Dân số theo dân tộc: 100% dân số là dân tộc Kinh.

b) Dân số theo tôn giáo: Không.

**5. Giáp ranh địa giới với các ĐVHC cùng cấp liền kề** (tính theo phương vị Đông, Tây, Nam, Bắc):

- Phía Đông giáp xã Sơn Long và các xã: Trường Sơn, Tùng Ảnh (Đức Thọ);

- Phía Nam giáp xã Sơn Trà;

- Phía Tây giáp các xã: Sơn Bình, Sơn Châu;

- Phía Bắc giáp xã Sơn Thịnh và xã Nam Kim (Nam Đàn, Nghệ An).

**6. Trụ sở làm việc của các cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị**

- Trung tâm hành chính xã mới: Trước mắt lấy trụ sở UBND xã Sơn Hà làm trụ sở xã mới; theo quy hoạch từ năm 2020-2021 sẻ xây trụ sở mới tại địa điểm Trường Tiểu học và Trường Mầm non xã Sơn Mỹ hiện tại. Vì: trụ sở xã Sơn Hà có cơ sở vật chất khá khang trang, đủ các phòng chức năng phục vụ cho cán bộ, công chức làm việc (đã đạt chuẩn Nông thôn mới); tuy nhiên vị trí này không nằm ở trung tâm của 3 xã sau khi sát nhập.

- Trạm y tế xã mới: Sáp nhập 03 trạm y tế hiện tại thành 01 Trạm. Lấy Trạm Y tế xã Sơn Mỹ hiện tại làm điểm chính (hiện nay đang tiến hành xây nhà 2 tầng, gồm 12 phòng, dự kiến hoàn thành bàn giao đưa vào sử dụng cuối năm 2019); trước mắt bố trí 02 điểm (Sơn Mỹ, Sơn Hà); giải thể Trạm Y tế xã Sơn Tân.

- Trường học:

+ Trường mầm non: 01 trường, đặt tại xã Sơn Tân hiện nay, có 01 điểm lẽ đặt ở Sơn Hà hiện nay.

+ Trường Tiểu học: 01 trường, đặt tại xã Sơn Tân hiện nay, 01 điểm lẽ đặt ở Sơn Hà.

+ Trường Trung học cơ sở: 01 trường, đặt tại xã Sơn Hà hiện nay (Trường THCS Lê Bình).

**IV. SẮP XẾP TỔ CHỨC BỘ MÁY, BỐ TRÍ ĐỘI NGŨ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC CẤP XÃ, NGƯỜI HOẠT ĐỘNG KHÔNG CHUYÊN TRÁCH Ở CẤP XÃ, Ở THÔN, TỔ DÂN PHỐ VÀ GIẢI QUYẾT CHẾ ĐỘ, CHÍNH SÁCH ĐỐI VỚI NHỮNG TRƯỜNG HỢP DÔI DƯ DO SẮP XẾP**

**1. Phương án sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy của các cơ quan, tổ chức, đơn vị tại ĐVHC cấp xã mới hình thành sau khi sắp xếp**

- Sau khi sắp xếp, xã mới hình thành là xã loại II.

- Tổ chức bộ máy xã mới được kiện toàn đảm bảo đầy đủ các các tổ chức trong hệ thống chính trị: Đảng ủy, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội; các thôn, tổ dân phố; hệ thống bộ máy Trạm y tế, trường học đảm bảo đúng quy định.

**2. Đánh giá, phân loại, phương án bố trí, sắp xếp chức danh lãnh đạo, quản lý, phân công nhiệm vụ cho cán bộ, công chức cấp xã, người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố tại ĐVHC mới hình thành sau khi sắp xếp.**

Tổng số cán bộ, công chức, viên chức, người hoạt động không chuyên trách dự kiến bố trí cho xã mới 127 người. Trong đó:

- Cán bộ: 10 người;

- Công chức: 11 người;

- Viên chức (giáo dục + y tế): 98 người (88 giáo dục, Y tế 10 người);

- Người hoạt động không chuyên trách: 08 người.

Cụ thể:

***a) Tổ chức Đảng:***

- Bí thư Đảng ủy: bố trí 01 Bí thư kiêm Chủ tịch HĐND xã;

- Phó Bí thư thường trực Đảng ủy: 01 người.

***b) Hội đồng nhân dân xã:***

Lãnh đạo HĐND: 02 người. Trong đó:

- Chủ tịch HĐND: do Bí thư Đảng ủy kiêm nhiệm.

- Phó Chủ tịch HĐND: bố trí 01 người.

***c) Ủy ban nhân dân xã:***

- Lãnh đạo UBND xã: 02 người. Trong đó:

+ Chủ tịch UBND: 01 người.

+ Phó Chủ tịch UBND: 01 người.

- Công chức cấp xã: 11 người. Trong đó:

+ Văn phòng – Thống kê: 02 người.

+ Tài chính – Kế toán: 02 người.

+ Tư pháp – Hộ tịch: 01 người.

+ Văn hóa – Xã hội: 02 người.

+ Địa chính – Nông nghiệp – Xây dựng và Môi trường: 02 người.

+ Trưởng Công an: 01 người.

+ Chỉ huy trưởng Quân sự: 01 người.

***d) Mặt trận tổ quốc và các đoàn thể:***

- Số lượng tổ chức: 05 tổ chức.

- Số lượng cấp trưởng, cấp phó: 10 người.

***e) Thôn, tổ dân phố:***

- Số lượng thôn: 15 thôn.

- Số lượng người hoạt động không chuyên trách thôn, tổ dân phố: 30 người.

***g) Về số lượng người hoạt động không chuyên trách cấp xã:*** 08 người.

**3. Xác định số lượng cán bộ, công chức, viên chức, người hoạt động không chuyên trách dôi dư sau sắp xếp; lộ trình, phương án giải quyết dôi dư**

***a) Số lượng dôi dư*** (xác định số lượng cán bộ, công chức, viên chức, người hoạt động không chuyên trách dôi dư trên cơ sở chậm nhất là 05 năm kể từ ngày nghị quyết của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về việc sắp xếp đối với từng ĐVHC có hiệu lực thi hành, xã mới bố trí số lượng đúng theo quy định của tỉnh, trước mắt, xác định đến năm 2025, xã mới đảm bảo đúng quy định số lượng tại Kết luận số 92-KL/TU ngày 03/10/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy).

Tổng số cán bộ, công chức, viên chức, người hoạt động không chuyên trách dôi dư: 59 người. Trong đó:

- Cán bộ chuyên trách: 20 người:

+ Bí thư Đảng ủy kiêm Chủ tịch HĐND: 02 người;

+ Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy: 02 người;

+ Phó Chủ tịch HĐND: 02 người;

+ Chủ tịch UBND: 02 người;

+ Phó Chủ tịch UBND: 02 người;

+ Chủ tịch UBMTTQ: 02 người;

+ Chủ tịch Hội Phụ nữ: 02 người;

+ Chủ tịch Hội Nông dân: 02 người;

+ Chủ tịch Hội Cựu chiến binh: 02 người;

+ Bí thư Đoàn Thanh niên: 02 người.

- Công chức: 20 người:

+ Trưởng Công an: 02 người;

+ Chỉ huy trưởng Quân sự: 02 người;

+ Văn phòng – Thống kê: 03 người;

+ Địa chính – XD-NN-MT: 04 người;

+ Tài chính – KT: 04 người;

+ Tư pháp – Hộ tịch: 02 người;

+ Văn hóa – Xã hội: 03 người.

- Viên chức giáo dục: 06 người, trong đó: 02 cấp trưởng, 02 cấp phó, 02 nhân viên hành chính (02 kế toán hợp đồng theo Quyết định số 240/QĐ-UBND tỉnh ngày 18/01/2013 hợp đồng theo Quyết định số 240/QĐ-UBND tỉnh ngày 18/01/2013 của UBND tỉnh Hà Tĩnh).

- Viên chức y tế: 06 người, trong đó: 02 cấp trưởng, 04 viên chức chuyên môn, nghiệp vụ.

- Người hoạt động không chuyên trách: 13 người.

***b) Phương án giải quyết dôi dư:***

- Đối với cán bộ, công chức: 25 người:

+ Nghỉ hưu theo chế độ bảo hiểm xã hội: 05 người.

+ Nghỉ do không đủ tuổi tái cử: 01 người.

+ Nghỉ theo chính sách tinh giản biên chế: 10 người.

+ Bố trí làm việc tại các xã khác: 07 công chức.

+ Thực hiện tuyển dụng CBCC dôi dư sau sáp nhập không qua thi theo Nghị định số 161/2018/NĐ-CP (bổ sung công chức, viên chức cấp huyện, cấp tỉnh đảm bảo đủ điều kiện, tiêu chuẩn): 02 người.

- Đối với viên chức y tế:

+ Nghỉ hưu theo chế độ bảo hiểm xã hội: 01 người.

+ Bố trí làm việc tại các xã khác: 05 người (chuyển 02 bác sĩ sang Trạm Y tế Sơn Long, Sơn Giang; chuyển 01 hộ sinh sang Trạm Y tế Sơn Trà; chuyển 02 điều dưỡng sang Trạm Y tế xã Sơn Bình).

- Đối với viên chức giáo dục:

+ Mầm non: Sau khi cân đối lại đội ngũ, điều chuyển 01 Hiệu trưởng đến trường Mầm non Sơn Trà do Hiệu trưởng Mầm non Sơn Trà nghỉ hưu. Còn dư 01 Hiệu trưởng, 02 nhân viên kế toán hợp đồng theo Quyết định số 240/QĐ-UBND tỉnh ngày 18/01/2013 của UBND tỉnh Hà Tĩnh *(nếu bố trí 02 nhân viên Kế toán chuyển sang làm công tác văn thư ở các trường Mầm non thì không dôi dư).*

+ Tiểu học: Sau khi sắp xếp lại đội ngũ trừ 01 Hiệu trưởng nghỉ hưu tháng 12/2020 và điều chuyển 02 giáo viên, 01 tổng phụ trách đội, 01 nhân viên thư viện, còn dư 02 Phó hiệu trưởng, 01 nhân viên kế toán *(nếu bố trí 01 nhân viên Kế toán chuyển sang làm công tác văn thư ở các trường Mầm non thì không dôi dư).*

- Đối với người hoạt động không chuyên trách cấp xã: 13 người.Thực hiện nghỉ việc, giải quyết hỗ trợ kinh phí theo quy định tại Nghị quyết 127/2018/NQ-HĐND của HĐND tỉnh Hà Tĩnh.

***c) Số cán bộ, công chức, viên chức, người hoạt động không chuyên trách dôi dư chưa có phương án giải quyết***: 15 cán bộ, công chức.

**4. Phương án bố trí, sử dụng trụ sở làm việc, tài sản của các cơ quan, tổ chức, đơn vị tại ĐVHC cấp xã mới hình thành sau sắp xếp và việc quản lý, sử dụng trụ sở làm việc, tài sản của các cơ quan, tổ chức, đơn vị ở các ĐVHC cũ trước đây đã thực hiện sắp xếp**

***a) Xác định số lượng trụ sở làm việc dư thừa:***

- Trung tâm hành chính: 02 (Sơn Tân, Sơn Mỹ). Về sau xây dựng trụ sở xã mới ở vị trí trung tâm xã thì thừa thêm trụ sở xã Sơn Hà.

- Trạm Y tế: 02 (Sơn Tân, Sơn Hà).

- Trường học: 02 trường (trường Tiểu học và trường Mầm non Sơn Mỹ).

- Trang thiết bị, cơ sở vật chất, tài sản: Đánh giá lại tài sản để điều chuyển hoặc thanh lý theo quy định.

***b) Phương án xử lý:***

- Trụ sở hành chính: đề xuất chuyển trụ sở xã Sơn Tân sang khu giải trí của vùng dưới hoặc thanh lý bán tài sản; tại xã Sơn Mỹ, xây dựng khu vui chơi giải trí, thể thao cho người già và trẻ em.

- Trạm y tế xã Sơn Hà và Sơn Tân: Tạm thời giao Trạm y tế tiếp tục quản lý, bảo quản để sử dụng phục vụ cho tiêm chủng định kỳ hàng tháng và các hoạt động của Chương trình mục tiêu Y tế dân số (hoạt động theo định kỳ hàng tháng như: chăm sóc sức khỏe sinh sản; chăm sóc sức khỏe bà mẹ và trẻ em; tiêm chủng; cho trẻ uống các loại Vitamin A và thuốc tẩy dun định kỳ). Khi xã có phương án thanh lý, ngành Y tế bàn giao cho chính quyền xã mới thanh lý theo quy định của pháp luật.

- Trường học: Quy hoạch lại để xây dựng trụ sở làm việc của xã mới sau sáp nhập.

**Phần III**

**ĐỊNH HƯỚNG, GIẢI PHÁP VÀ TRÁCH NHIỆM CỦA CÁC CƠ QUAN,**

**TỔ CHỨC, ĐƠN VỊ SAU KHI SẮP XẾP ĐVHC CẤP XÃ**

**I. ĐỊNH HƯỚNG, GIẢI PHÁP ỔN ĐỊNH VÀ PHÁT TRIỂN CỦA ĐVHC CẤP XÃ MỚI HÌNH THÀNH SAU SẮP XẾP**

**1. Định hướng ổn định và phát triển của ĐVHC cấp xã mới hình thành sau sắp xếp**

*a) Về phát triển kinh tế:*

- Phát huy, sử dụng có hiệu quả mọi nguồn lực, hoàn thành mục tiêu, chỉ tiêu kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội đã đề ra nhằm nâng cao đời sống vật chất và tinh thần của nhân dân; xây dựng kết cấu hạ tầng kinh tế - xã hội phát triển; nâng cao trình độ dân trí, sức mạnh của hệ thống chính trị dưới sự lãnh đạo của Đảng.

- Phát triển kinh tế hiệu quả và bền vững theo hướng tái cơ cấu nông nghiệp theo chiều sâu, chất lượng và hiệu quả. Đẩy mạnh ứng dụng khoa học kỹ thuật, nâng cao năng suất, chất lượng nhằm tạo sự chuyển biến tích cực trong sản xuất nông nghiệp, kinh tế nông thôn và nâng cao đời sống nhân dân. Tiếp tục nhân rộng các mô hình phát triển kinh tế làm ăn có hiệu quả. Tiếp tục triển khai có hiệu quả, quyết liệt chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới.

- Khuyến khích các cơ sở sản xuất, kinh doanh mở rộng quy mô, đổi mới thiết bị, công nghệ tiên tiến để tăng sản lượng, nâng cao chất lượng, sức cạnh tranh của sản phẩm. Quan tâm, phát triển thêm các ngành nghề mới để giải quyết việc làm cho người lao động.

- Tăng cường công tác đào tạo nghề cho lao động nông thôn, xúc tiến xuất khẩu lao động, chủ động liên doanh liên kết với các doanh nghiệp nhằm giải quyết việc cho lao động.

*b) Văn hóa - xã hội:* Tiếp tục nâng cao chất lượng giáo dục và đào tạo, chất lượng khám và chữa bệnh ban đầu cho người dân sau sáp nhập. Bảo tồn và phát huy các giá trị văn hóa. Phát triển sự nghiệp văn hóa thông tin, thể dục, thể thao. Thực hiện có hiệu quả chủ trương xã hội hóa giáo dục, văn hóa, y tế, thể dục, thể thao, dạy nghề. Giải quyết tốt các vấn đề an sinh xã hội; giải quyết việc làm và nâng cao thu nhập cho người dân; giảm tỷ lệ hộ nghèo; tăng tỷ lệ lao động qua đào tạo, giảm tỷ lệ trẻ em suy dinh dưỡng dưới 5 tuổi.

Phát triển đồng bộ lĩnh vực văn hóa - xã hội, ngăn chặn và đầy lùi các tệ nạn xã hội, giữ vững ổn định chính trị, trật tự an toàn xã hội.

*c) Về phát triển cơ sở hạ tầng:*

- Tiếp tục đầu tư xây dựng cơ sở hạ tầng theo hướng đồng bộ phục vụ nhu cầu của nhân dân.

- Huy động được các nguồn lực tiếp tục đầu tư xây dựng cơ sở hạ tầng theo hướng đồng bộ và từng bước hoàn chỉnh, kết nối các khu trung tâm xã cũ. Trước mắt tiếp tục hoàn thiện các dự án xây dựng hạ tầng kỷ thuật đang triển khai trên địa bàn, ưu tiên cho đầu tư hệ thống giao thông, nhà hội quán, điện chiếu sáng, nước sạch. Phấn đấu xây dựng, hoàn thiện các thiết chế văn hóa, thể thao ở cơ sở.

*d) Về tổ chức bộ máy:*

- Sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động.

- Lựa chọn, sắp xếp lại đội ngũ cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách, nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ, nguồn nhân lực, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ hiện nay.

**2. Giải pháp ổn định và phát triển của ĐVHC cấp xã mới hình thành sau sắp xếp.**

*a) Tập trung thông tin, tuyên truyền:*

Làm tốt công tác tuyên truyền, vận động, tạo sự thống nhất trong đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã, Đảng viên, cán bộ và toàn thể nhân dân về chủ trương, mục tiêu, yêu cầu, ý nghĩa sắp xếp các đơn vị hành chính cấp xã.

*b) Về lãnh đạo, chỉ đạo:*

- Tập trung nâng cao sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp uỷ Đảng, chính quyền, sự phối kết hợp của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể nhân dân cho nhiệm vụ xây dựng và phát triển xã mới sau sau xếp.

- Tăng cường các biện pháp đảm bảo an toàn, an ninh trật tự trên địa bàn xã mới.

*c) Giải pháp về ngân sách:*

Sau khi có quyết định của cấp có thẩm quyền, bộ máy chính quyền đi vào hoạt động ổn định thì nhiệm vụ kinh tế hàng đầu là thu ngân sách. Đối với nhiệm vụ thu tại xã, địa phương giao Ban ngân sách xã tập trung các giải pháp nhằm thu đúng đối tượng, thu đủ, đảm bảo đúng quy định. Ưu tiên giải quyết công nợ của các xã cũ từ các nguồn thu hợp pháp.

Tận dụng khai thác, nuôi dưỡng nguồn thu, quản lý thu, chi ngân sách chặt chẽ. Thực hiện nghiêm Luật phòng, chống tham nhũng. Tiếp tục huy động các nguồn vốn của các tổ chức, cá nhân trên địa bàn để đầu tư, xây dựng các công trình, dự án.

*d) Giải pháp về tổ chức bộ máy và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức*

- Sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn từ xã đến thôn hoạt động hiệu quả, phục vụ tốt người dân, doanh nghiệp. Đổi mới phương thức lãnh đạo, nâng cao năng lực quản lý điều hành của các tổ chức trong hệ thống chính trị; xây dựng quy chế phối hợp giữa UBND với UBMTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của Ủy ban kiểm tra, Hội đồng nhân dân, Ủy ban mặt trận tổ quốc và các tổ chức đoàn thể.

- Trên cơ sở số cán bộ công chức hiện có, lựa chọn, bố trí đội ngũ cán bộ, công chức có năng lực, trình độ chuyên môn đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; đảm bảo đúng quy định và phù hợp với thực tiễn của địa phương.

- Đối với trường học và Y tế, cơ bản ổn định tổ chức, bộ máy; học sinh và giáo viên cơ bản ổn định tránh xáo trộn (tạm thời giữ nguyên các điểm trường mầm non và dịch chuyển dần để đến chậm nhất năm 2021 về tại địa điểm chính).

- Thực hiện đồng bộ các giải pháp để giải quyết số cán bộ, công chức, người hoạt đông không chuyên trách cấp xã dôi dư:

+ Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động các đối tượng đủ điều kiện thực hiện tinh giản biên chế theo chính sách của Trung ương, của tỉnh để giải quyết dôi dư.

+ Rà soát bố trí bổ sung cho các vị trí thiếu do nghỉ hưu tại các xã khác trên địa bàn huyện, tỉnh.

+ Rà soát thực hiện tuyển dụng không qua thi tuyển theo Nghị định số 161/2018/NĐ-CP trong 05 năm cho các cơ quan cấp tỉnh, cấp huyện.

+ Tập huấn chuyên môn nghiệp vụ nếu được phân công vị trí khác không phù hợp.

- Rà soát tiêu chuẩn chức danh theo khung năng lực vị trí việc làm, xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị, tin học, ngoại ngữ và tiếp tục bồi dưỡng kỷ năng phối hợp, soạn thảo văn bản, giao tiếp trong thực thi công vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức.

- Đẩy mạnh cải cách hành chính, kỷ luật, kỷ cương hành chính, đổi mới phong cách, lề lối làm việc, nâng cao hiệu quả công tác; từng bước xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức năng động, trách nhiệm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

- Xây dựng tiêu chí đánh giá, phân loại cán bộ, công chức; hàng năm đánh giá, phân loại cán bộ, công chức khách quan, chính xác theo kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao; trên cơ sở đó lựa chọn những cán bộ,công chức có đủ năng lực, trình độ, phẩm chất giữ lại làm việc ổn định lâu dài.

- Tăng cường công tác quản lý, sử dụng đội ngũ cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách cấp xã, thôn và người làm nhiệm vụ khác ở thôn. Căn cứ vị trí việc làm phân công nhiệm vụ cụ thể, thường xuyên kiểm tra, giám sát đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ.

*g) Giải pháp về sử dụng tài sản công, các công trình hạ tầng đã xây dựng đưa vào sử dụng và đầu tư xây dựng:*

- Đối với các công trình thuộc cấp xã, thôn quản lý tiếp tục thực hiện quản lý, sử dụng, duy tu bảo dưỡng theo quy định. Tuy nhiên để đảm bảo đơn vị hành chính cấp xã mới có cơ sở hạ tầng đồng bộ và đạt xã nông thôn mới nâng cao, kiểu mẫu cần đầu tư xây dựng 1 số hạng mục như đầu tư nâng cấp khuôn viên, trụ sở làm việc tại địa điểm mới; cải tạo, nâng cấp trường tiểu học, trường mầm non tại địa điểm mới.

- Xây dựng kết cấu hạ tầng thiết yếu đảm bảo kết nối liên thông của các xã mới; đảm bảo các điều kiện hoạt động của tổ chức bộ máy mới để nâng cao chất lượng phục vụ Nhân dân. Tăng cường huy động vốn đầu tư để đẩy nhanh phát triển kết cấu hạ tầng, sử dụng có hiệu quả nguồn vốn từ quỹ đất và các nguồn tài nguyên thiên nhiên khác trên địa bàn.

- Huy động mọi nguồn lực cho đầu tư phát triển, ưu tiên đầu tư các công trình lớn quan trọng. Đầu tư nâng cấp cơ sở vật chất, trang thiết bị cho bộ máy hành chính mới hoạt động. Tiếp tục cải tạo, nâng cấp, mở rộng đường giao thông nông thôn, đường giao thông nội đồng, rãnh thoát nước...

**II. TRÁCH NHIỆM CỦA CÁC CƠ QUAN, TỔ CHỨC, ĐƠN VỊ TRONG VIỆC SẮP XẾP ĐVHC CẤP XÃ**

**1. Ủy ban nhân dân huyện Hương Sơn**

- Chỉ đạo các phòng, ban chuyên môn, Ủy ban nhân dân các xã tổ chức thực hiện việc sắp xếp các ĐVHC cấp xã đảm bảo đúng lộ trình quy định.

- Chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện bố trí, sắp xếp hệ thống tổ chức bộ máy thuộc cơ quan Đảng, chính quyền, các tổ chức đoàn thể tại ĐVHC xã mới đảm bảo đúng quy định và phù hợp với thực tiễn của địa phương. Nhanh chóng ổn định tổ chức để đi vào hoạt động.

- Chủ động, phối hợp các cơ quan, đơn vị có liên quan xây dựng, đề xuất phương án bố trí, phân công nhiệm vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người hoạt động không chuyên trách tại các ĐVHC mới hình thành sau sắp xếp. Tập trung thực hiện các giải pháp để xử lý số cán bộ, công chức, viên chức, người hoạt động không chuyên trách dôi dư.

- Chỉ đạo, hướng dẫn, đôn đốc Ủy ban nhân dân các xã thực hiện sắp xếp lập danh sách cử tri đảm bảo đúng quy định theo Điều 2 Nghị định số 54/2018/NĐ-CP ngày 16/4/2018 của Chính phủ; niêm yết danh sách cử tri; tổ chức lấy ý kiến cử tri; tổng hợp, báo cáo kết quả lấy ý kiến cử tri đảm bảo đúng thời gian quy định.

- Trên cơ sở kết quả lấy ý kiến cử tri của các địa phương, chủ trì, phối hợp Hội đồng nhân dân cấp huyện chỉ đạo Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân các xã thực hiện sắp xếp tổ chức lấy ý kiến Hội đồng nhân dân cấp xã; trình xin ý kiến Hội đồng nhân dân cấp huyện; tổng hợp, báo cáo kết quả lấy ý kiến Hội đồng nhân dân cấp xã, cấp huyện đảm bảo đúng thời gian quy định.

- Chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện việc chuyển đổi các loại giấy tờ cho cá nhân, tổ chức khi thay đổi địa giới ĐVHC do sắp xếp, bảo đảm thủ tục chuyển đổi phải đơn giản, thuận tiện cho cá nhân, tổ chức khi thực hiện chuyển đổi.

**2. Sở Nội vụ**

- Chỉ đạo, hướng dẫn, đôn đốc địa phương trong quá trình thực hiện sắp xếp các ĐVHC cấp xã.

- Chủ trì, phối hợp các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu phương án; cơ chế, chính sách thống nhất trong toàn tỉnh để giải quyết số cán bộ, công chức, viên chức, người hoạt động không chuyên trách cấp xã dôi dư sau sắp xếp.

**3. Sở Tài chính**

- Chủ trì, phối hợp với các đơn vị, địa phương tham mưu phương án, giải pháp cụ thể để sử dụng hiệu quả trụ sở tại các ĐVHC cấp xã mới hình thành sau sắp xếp.

- Hướng dẫn các cơ quan, địa phương lập dự toán phân bổ, sử dụng và quyết toán kinh phí việc thực hiện sắp xếp các ĐVHC cấp xã.

**4.** **Sở Kế hoạch và Đầu tư**

Chủ trì, phối hợp các cơ quan, đơn vị, địa phương tham mưu xây dựng hoặc điều chỉnh phê duyệt Quy hoạch tổng thể ĐVHC của tỉnh phù hợp với chiến lược, quy hoạch phát triển kinh tế - xã hội.

**5. Sở Y tế, Sở Giáo dục và Đào tạo**

Theo chức năng, nhiệm vụ thuộc ngành, lĩnh vực được giao quản lý, hướng dẫn Uỷ ban nhân dân các huyện, thành phố, thị xã xây dựng phương án bố trí tổ chức bộ máy, số người làm việc tại các Trạm y tế, Trường học trên địa bàn các ĐVHC mới hình thành sau sắp xếp./.

**UBND TỈNH HÀ TĨNH**